

International Jyväskylä - kansainvälisten osaajien integroitumisen tukeminen

Jyväskylän ja Jyväskylän ammattikorkeakoulun esimerkkejä

Nina Björn, Kansainvälisen toiminnan päällikkö

26.11.2025



Kansainvälisten osaajien Suomeen integroitumisen tukeminen

- International Jyväskylä
- EduJyväskylä/International EduJyväskylä
- Jyväskylän ammattikorkeakoulun strategia – Luovuutta - hanke
- Jamk Talent Boost

-> Kaikissa samoja tavoitteita; miten autamme ulkomaisia opiskelijoita löytämään harjoittelupaikan, työpaikan, oppimaan suomen kieltä ja kulttuuria = integroitumaan Suomeen

Kansainvälisten osaajien Suomeen integroitumisen tukeminen

International Jyväskylä

- Jyväskylän kaupunki koordinoi
- Yhteiset työpajat, joissa mukana toimijoita mm. Jyväskylän kaupunki, International House Jyväskylä, Keski-Suomen kauppakamari, yritysten edustajia, Jyväskylän ammattikorkeakoulu, Jyväskylän yliopisto, Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia sekä ulkomaisia opiskelijoita
- Kaksi työpajaa pidetty syksyn aikana, vetäjänä Tamora Oy
 1. Työpaja 4.9.2025
 - Miksi kansainväliset osaajat jäisivät Jyväskylään?
 - Miten oma organisaationi voi tukea kv-osaajien etabloitumista?
 2. Työpaja 14.11.2025
 - Yhteinen ymmärrys ja tilannekuva International Jyväskylä –kokonaisuudesta
 - Kansainvälisten osaajien ja yritysten näkökulmat kehittämiseen
 - Askeleet etenemiselle
 3. Seuraavat työpajat keväällä 2026

Kansainvälisten osaajien Suomeen integroitumisen tukeminen

- EduJyväskylä/International EduJyväskylä
 - = Jyväskylä ammattikorkeakoulu, Jyväskylän yliopisto ja Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia
 - Tavoitteet:
 - Ulkomaisten opiskelijoiden työllisyys kasvuun
 - Ulkomaisten opiskelijoiden Keski-Suomeen kiinnittymisen vahvistaminen
 - EduJkl-oppilaitosten profiloituminen vastuullisina ulkomaisten opiskelijoiden kouluttajina
 - Toimenpiteet:
 - Työpaikkojen rekrytointivalmiuksien tukeminen
 - Opiskelijoiden työllistymisvalmiuksien kehittäminen (suomalainen työkuultuuri)
 - Henkilöstön osaamisen kehittäminen
 - Uusien harjoittelupaikkojen aktivointi
- ➔ Mittarit tavoitteiden seurantaan

Kansainvälisten osaajien Suomeen integroitumisen tukeminen

- Jamk korkeakoulun strategia - Luovuutta
 - ➔Yksi tavoite niin suomalaisten kuin ulkomaalaisten opiskelijoiden harjoittelupaikkojen saaminen
 - ➔Strategian osa-hanke
 - ➔Oma työryhmä ja vetäjät, eri yksiköiden toimijoita, jotka työskentelevät harjoitteluasioiden parissa
 - ➔Kehittämissuunnitelmat
 - ➔Harjoittelumahdollisuus erilaisissa kokonaisuuksissa, huomioiden yritysten/työnantajan tarpeet ja toiveet

Kansainvälisten osaajien Suomeen integroitumisen tukeminen

- Jamk korkeakoulun strategia - Luovuutta

➔ Suomen kielen ja kulttuurin osaaminen

1. Kielen infopaketteja sekä yrityksille että opiskelijoille

2. Suomalainen työku^lttuuri

3. CV-klinikat, suomalainen työku^lttuuri, uraneuvonta

4. Tuki työnantajille ja opiskelijoille harjoittelun aikana

5. Suomen kielen opintoja opetussuunnitelmissa

6. Suomen kielen tai opinnoissa menestyksen perusteella stipendi

➔ Get to know Jyväskylä

- Yhteistyössä opiskelijakunta Jamkon kanssa

Kansainvälisten osaajien Suomeen integroitumisen tukeminen

- Jamk korkeakoulun strategia – Luovuutta & Jamk Talent Boost
 - ➔Tavoitteena ulkomaalaisten opiskelijoiden harjoittelupaikkojen ja työpaikkojen löytäminen sekä Suomeen integroitumisen tukeminen että Suomen kielen osaamisen kehittyminen
 - ➔Ohessa muutamia esimerkkejä konkreettisista toimenpiteistä Talent Boostin osalta

Meet & Greet ohjelma

- Yhteistyössä Keski-Suomen Kauppakamarin kanssa vuodesta 2024 alkaen.
- Kauppakamari kartoittaa ja etsii yrityksiä, jotka voisivat ottaa ulkomaisen opiskelijan harjoitteluun.
- Jamk avaa haun opiskelijoille, ja tekee esivalinnan/esityksen yrityksen toiveiden pohjalta harjoittelijasta. Lopullisen valinnan tekee yritys. Yritys voi ottaa yhden tai useamman harjoittelijan, tarpeesta riippuen.
- Harjoittelun kesto 135 – 270 h, opiskelijat voivat suorittaa 5 tai 10 op.
- Yhtenä tavoitteena on, että ulkomaiset opiskelijat voivat myös harjoittaa ja kehittää Suomen kielen osaamistaan harjoittelun aikana.
- Harjoittelun jälkeen jotkut opiskelijat ovat jatkaneet yrityksessä työntekijöitä.
- Ohjelman kautta noin 50 opiskelijaa on löytänyt harjoittelupaikan

Career trips and Hackathon

- Eri puolille Keski-Suomea on tehty Career Trips – uramatkoja, joilla on tutustutettu ulkomaisia opiskelijoita suomalaiseen työelämään ja yrityksiin. Ja yrityksille kansainvälisiä tulevaisuuden osaajia. Uramatkoja tehty vuosien 2023 – 25 aikana mm. Muurame, Viitasaari, Karstula, Kinnula, Pihtipudas, Kannonkoski, Äänekoski, Keuruu.
- Hackathon on järjestetty yhteistyössä Viitasaaren kaupungin ja kehittämissyhtiö WITAS kanssa. Yritykset ovat tuoneet omia haasteita, joihin ulkomaalaisten opiskelijoiden ryhmät etsivät ratkaisuvaihtoehtoja, jotka esittelevät yrityksille. Tilaisuus on mahdollistanut myös verkostoitumisen opiskelijoiden ja yritysten kesken sekä minkälaisia uramahdollisuuksia sekä elämiseen liittyviä palveluita Viitasaari tarjoaa. Tästä jatkona on yhteinen hankehakemus lähdössä Viitasaaren kehittämissyhtiö WITAS kanssa.

Practical training in Talent Boost

- Talent Boost harjoittelijat
 - Erillisrahoituksen aikaan 6 harjoittelijaa per lukukausi, joista yksi jatkoi seuraavalle lukukaudelle perehdyttäen uusia harjoittelijoita.
 - 120 h/harjoittelija, joka vaihteli opiskelijoiden tilanteen ja tehtävien mukaan. Joku teki enemmän, joku vähemmän.
 - Perusrahoituksella 2 harjoittelijaa per lukukausi. 120h/lukukausi
 - Tehtävinä on ollut mm. eri tapahtumien järjestäminen, some –markkinointi ja tiedottaminen.
 - Talent Boostissa on harjoitellut n. 40 Jamkin ulkomaalaista opiskelijaa.
 - Palaute opiskelijoilta on ollut hyvää, ja moni olisi halunnut jatkaa lukukauden jälkeenkin.

Onnistunut ulkomaisen opiskelijan polku

- Opiskelija X on osallistunut Career Tripille, jonka jälkeen
- Hän on osallistunut opiskelijana Hackathoniin Viitasaarella
- Hän on osallistunut myös Meet&Greet –ohjelmaan tehden sitä kautta opintoihinsa sisältyvää harjoittelua (10 credits).
- Sen jälkeen hän on työskennellyt projektiasiantuntijana Witaksella. Yhtenä tehtävänä on ollut etsiä yrityksiä ja haasteita uudelleen toteutettavaan Hackathoniin.

Onnistunut ulkomaisen opiskelijan yrittäjäyspolku

- Shimmer tapahtuma järjestettiin ensimmäistä kertaa syksyllä 2025 yhteistyössä JES ry (Jyväskylä Entrepreneurship Society) and Brande Oy kanssa Yritystehtaan tiloissa. Impact Day Streamin kautta opiskelijat saivat perustietoa mm. yrittäjäydestä, kestävästä kehityksestä.
- Tapahtuman ideana oli, että opiskelijat kehittävät omaa yrittäjäysideaansa ja valmentajat olivat heidän tukena.
- Tapahtuma huipentui pitsaus –kilpailuun, johon Opetus- ja kulttuuriministeri osallistui lyhyellä puheenvuorolla.
- Pitsaus –kilpailun voitti opiskelija idellaan Tempo - the rave and electric music shows that focus on sustainability, equality and community.
- Palkkiona oli 5000 €, jonka avulla opiskelija pystyy aloittamaan omaa yritystoimintaansa.

Tulossa & toiveita

- Mentorointi –ohjelma yhteistyössä International House Jyväskylän ja Jyväskylän yliopiston kanssa kehitteillä.
- Meet & Greet – ohjelma jatkuu.
- Career trips – uramatkoja toteutetaan myös tulevaisuudessa.
- Hackathoneja Viitasaaren kaupungin lisäksi muiden kaupunkien kanssa suunnitteilla.
- International Jyväskylä – hyvällä matkalla ollaan, mutta lisää yhteisiä toimenpiteitä ja tukea tarvitaan yhä kansainvälisemmän Jyväskylän ja Keski-Suomen rakentamisessa
- Toiveena edelleen saada mukaan lisää yrityksiä, joihin mietitään erilaisia valmiita toimintamalleja/paketteja, joihin yritysten olisi helpompi tarttua

Kiitokset!

Kommentteja & kysymyksiä

Nina Björn
Kansainvälisen toiminnan päällikkö
Jyväskylän ammattikorkeakoulu
Korkeakoulupalvelut/Kansainvälistymispalvelut
Rajakatu 35, 40200 Jyväskylä
Puh. 040 5856791
Email. nina.bjorn@jamk.fi